

社会医療法人 同仁会 耳原総合病院 常勤医師勤務詳細	
【住所】大阪府堺市堺区協和町4丁465 【交通】南海線「堺東駅」からバスで約10分、タクシーで約5分 【HP】 http://www.mimihara.or.jp/sogo/	
勤務時間	平日8:45～17:30 土曜日 8:45～12:45
勤務日数	5日/週 4週8休体制
勤務曜日	月曜日～土曜日
休日	日曜日、祝日、(休日は要相談)
休暇	・有給休暇 法定通り(就任3ヶ月後に10日付与) ・夏季休暇 年未年始(特別休暇として13日付与 年度末までに消化)
当直/頻度/内容	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有 ※診療科によって有・無有り 当直体制:全科当直(後期研修医以上スタッフ医2名、前期研修医2名)他、ICU医師 1名、産婦人科医師 1名 小児科医師 1名 計7名以上
オンコール	<input type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有 ※診療科によって有・無有り

◆勤務内容、バックアップ詳細等	
募集背景	断らない医療の実践を継続中、患者数増加に伴う医師体制強化の為
勤務内容	外来診療、病棟管理、訪問診療(診療科によっては手術等)
勤務詳細	<p>外来数:サテライトみみはら高砂クリニックと合計して成人患者数:1日平均750～900名 小児患者数:1日平均50～70名 一般外来・予約外来 救急車台数年間7000台超 ERウォークイン患者数年間25,000人 救急対象患者:2～2.5次救急 内科系疾患患者が殆ど。交通外傷、高エネルギー外傷患者については堺市救急隊が市立堺医療センターに優先して搬送する為。</p> <p>当院外来時間:午前9:00～13:00(受付終了12:30)午後14:00～17:00 ※サテライトクリニック 午前(受付終了11:30)午後診専門外来等有 病棟管理(常勤均等割)</p> <p>サポート体制:看護師 411名 准看護師 8名 助産師 26名 保健師 1名 歯科衛生士 1名 管理栄養士 11名 栄養士 1名 セラピスト(PT 34名 OT 14名 ST 7名) 臨床工学士 23名 CW(ケースワーカー) 7名 放射線技師 23名 医師補助 39名</p>
関連医局	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 近畿大学(泌尿器、麻酔科)和歌山県立医科大学(放射線科)、兵庫医科大学(歯科口腔外科)
入局義務	<input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有
常勤医師体制	<p>病院長/52歳/整形外科/香川大学/1994年卒 副病院長/6名(循環器科、産婦人科、消化器外科2名、救急総合診療科、呼吸器内科)</p> <p>常勤医師 約90名 初期研修医 15名 後期研修医 4名 ローテート医師 9名 合計 118名</p>
非常勤体制	数十名

◆学会出席:学会年会費等	
有給消化	年2回まで
費用支給	交通費、宿泊費(法人支給)
発表の場合	出張扱い/法人全額支給(年4回まで)
海外の場合	出張扱い/法人規定(交通費20万円、宿泊費8,000円、参加費5万円支給)
学会年会費	所属学会の1番高額な年会費を上限8万円として法人負担。他、施設認定維持の関わる資格についても病院負担

◆その他の勤務など	
早出時間／頻度／手当	■ 無 □ 有
居残時間／頻度／手当	■ 無 □ 有
当直手当金額	小児科・産婦人科当直手当：38,000円 金 加算5,000円 土日祝 加算15,000円 ICU当直手当：38,000円 金 加算5,000円 土日祝 加算15,000円 全科当直手当：42,000円 金 加算5,000円 土日祝 加算15,000円
日直手当金額	半日直 15,000円／回 日直 30,000円／回
オンコール手当	□無 ■有

◆各種手当等	
通勤手当	□無 ■有（公共交通機関定期代）
車通勤の可否	□不 ■可（法人規定あり）
赴任手当	□無 ■有（全額支給）
住宅手当	□無 ■有（法人借上げ・敷金礼金／法人全額負担）※家賃は自己負担
その他手当	□無 ■有（妻8,000円、第1、2子3,000円）
社会保険	□無 ■有（労災保険、雇用保険、健康保険、厚生年金）
医師賠償責任保険	□無 ■有（個人加入は自己負担）
昇給	□無 ■有（毎年4月）
賞与	□無 ■有（年俸に含む）
時間外手当	□無 ■有（20時以降に発生 / 時間 円（卒年により単価が異なる））
定年	□無 ■有（65歳）
再雇用	□無 ■有（給与カット無し 嘱託扱い）
退職金	□無 ■有（勤続3年以上／65歳で精算／最大3,500万円）
雇用形態	常勤
契約期間	■無 □有

◆施設概要	
標榜科目	救急科、総合診療科、集中治療科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科・代謝・膠原病内科、腫瘍内科 腎臓内科、小児科、消化器外科、緩和ケア科、心臓血管外科、呼吸器外科、整形外科、泌尿器科、 産婦人科、眼科、精神科、麻酔科、放射線科、リハビリテーション科、病理診断科、検査科、神経内科、 乳腺・甲状腺外科、皮膚科、歯科口腔外科
病床数	386床（一般病床、NICU2床、ICU4床、HCU4床、回復期リハ病棟50床、地域包括0床）
救急指定	二次救急指定
電子カルテ	□無 ■有（メーカー：ソフトウェアサービス SSI）
オーダーリング	□無 ■有（メーカー：ソフトウェアサービス SSI）
PACS	□無 ■有（メーカー：ファブリス・Eメディカルシステム）

◆当院の特徴

・断らない医療の実践 24時間365日 救急搬送受入【2022年度救急車搬送台数7,800台実績】

・病院としてアートを取り入れ患者さんの癒しを追求

・様々な働き方のデザインが可能。例：内視鏡の単位を持ちながら総合診療科で勤務。午前は外来、午後は訪問診療等・・・

・Drのモチベーション次第でいろんな事にチャレンジできる環境

・初期研修医9年連続フルマッチ

・無差別平等医療の実践と実績（誰でも診療を受けることが可能）

・差額ベット料金は取らない（貧困による受診抑制を防ぎ地域医療に貢献）

・友の会等を通じた地域医療への（参加地域密着型医療の展開と実現）

・診療科、横の垣根のない関係（派閥などが全く無い）

・大学医局人事に無関係（入局の必要性なし）

・各職種とディスカッション出来る関係

・当直明け保障（明け日の勤務無し）

・定年65歳以降再雇用後の給与カット無し

・親子医師、家族医師での勤務が多い（働きやすい環境）

・1/3が女性医師 24時間 365日 院内保育所あり 短縮勤務相談可能

・育休制度・介護休暇制度が充実（男性医師でも1か月間育児休暇が取得可能な環境）

・当法人内の病医院へ本人と扶養家族が受診した場合、医療費無料（窓口負担金、翌々月返金）

・学会参加費、年会費への補助有り

・引越し費用、賃貸マンション契約金は病院が負担