

※ 参考資料 ※ 耳原総合病院キャリア医師採用Webサイト URL <http://mimihara.or.jp/doctor-recruit/>

緊急性	募集診療科名	募集状況/人数	勤務開始日	当直	オンコール	勤務内容	希望要件	
	1	総合診療 救急医（内科系ER）	【募集】 3名	随時	有	無	外来診療 ワンナイトベ ット 8床あり	当院の理念である「断らない医療」を実践、直近8年間で大幅な患者増となり更にコロナ禍においても応需率を維持2022年度救急車搬送台数6200台→2023年度7669台の実績。更なる医師体制の強化を図る為の募集。感染症第一人者、藤本卓司医師が現在当院の救急・総合診療科部長として教育・ベットの診療など研修体制においても充実を図っている状況。募集対象は若手医師20代後半～40代前半の向学心のあるER・総合診療科医師
	2	 病理診断科	【募集】 1名	随時	無	無	病理診断 検査 剖検	現在、病理検査科部長が定年を迎え嘱託として勤務しており今後、病理診断科を引き継げる後任医師を募集。30～50代前半までの医師募集。
	3	 集中治療科 (ICU/HCU)	【募集】 1名	随時	有 宿直	有	病棟管理	現在のICU担当医師が定年となり嘱託医師として勤務中で後任の部長候補の医師を募集。ICU4床HCU4床計8床 集中治療科としての業務をこなして頂ける30代～50代前半の医師の入職を希望。
	4	 消化器内科 (肝臓専門医)	【募集】 1名	随時	有	有	外来・検査・ 病棟管理	当院の肝臓専門の常勤医師が法人内の鳳クリニック常勤勤務として7月に異動が決定。肝臓担当医師が不在となるため募集を開始。肝臓の専門医・指導医を持った30代後半から～50代前半の経験値の高い医師を希望。
	5	 呼吸器外科	【募集】 1～2名	随時	選択可	無	外来・Ope・ 病棟管理	現在、呼吸器外科医師1名在籍。オペに関しては外部から定期非常勤としてオペ支援医師を依頼している。在籍中の医師も59歳と年齢的にも世代交代の時期でもあり、部長後任の医師、次世代の医師2名体制が理想。近隣に近畿胸部疾患研究センターがあり症例が多いときは転送しているしている状況もありメンバーが揃えば当院でのオペ数の増加も期待できる。
	6	 呼吸器内科	【募集】 1～2名	随時	有	無	病棟・外来診療	呼吸器内科医師が副院長業務と兼任であること、アレルギーが専門であり肺がんを診でないこともありがん治療の経験のある呼吸器内科医師を募集。呼吸器外科医師との連携を強化してがん治療の推進を図って頂ける医師を対象。部長候補30代～50代の次世代の呼吸器内科を牽引して頂ける責任感のある医師を希望。
	7	 皮膚科	【募集】 1名	随時	無	無	外来、院内回 診、処置、褥瘡 対策 化学療法対応	元々施設の標榜科であるが、現在は定期非常勤医師に月、金に来て頂いている状況。今回の常勤医師募集背景として院内の他診療科からの患者さんの受診数が増加していること、抗がん剤等の化学療法における処方制限、副作用対策として常勤皮膚科専門医の在籍が必須であることから募集を開始。外来、院内回診、処置、褥瘡対策、化学療法対応可の病院皮膚科業務を担って頂ける医師を対象。他診療科とのコミュニケーション+バランスが取れる30代～50代医師を希望。
	8	 消化器外科 (肝臓専門医)	【募集】 1～2名	随時	有	有	外来・Ope・ 病棟管理	当院の外科メンバーの人数としては現在で充足している状況だが、嘱託医師と定年近い医師がいるため世代交代のための募集。募集対象はやる気のある症例数をこなしたい若手医師20代後半～30代後半 40代前半の医師に関しては即戦力となり若手医師を指導して頂けるリーダーシップのある医師を希望。同時に肝胆膵外科の専門医、指導医の医師も募集。当院に現在肝胆膵の医師が不在のため。
	9	 小児科	【募集】 2名	随時	有 宿直	有	外来・小児健診 ワクチン・NICU 病棟管理	少子化、ワクチンの発達による感染症の減少、人口減の理由から当院の小児患者も減少が続いているが、内科・小児科としてスタートした歴史がありその伝統を継承していく方針から3年前にNICUを稼働。NICU維持のためには夜間業務が必須となることもあり現状では非常勤医師に頼っている。小児科外来部門のみみはら高砂CLが2025年度に新築移転が決定していることもあり今回の募集に繋がっている。募集対象は若手の30代前半～40代前半の次世代を担う医師。
	10	腎・透析内科	【募集】 1～2名	随時	有	無	外来・透析・ 病棟管理 シャントPTA	当科の透析ベット数は72床で南大阪最大で患者さんの増加に伴う医師募集。現在、2名→4名に増員の常勤医師で診療科を担っている。笑いの絶えない診療科がキャッチコピー。対象は元気で真面目な若手20代後半～40代前半の医師を募集。
	11	代謝・膠原病内科	【募集】 1名	随時	有	無	外来・病棟管理	当院の来院患者において少年期、青年期の食生活に偏りのある患者が多くみられ糖尿病患者が相対して多くなっている。現在は3名体制で対応しているが、潜在患者まで診れてない事も含め、教育入院の体制強化を図りたい。募集対象は根気のある若手医師20代後半～30代後半 40代前半の医師に関しては即戦力となり若手医師を指導して頂けるリーダーシップのある医師を希望。膠原病の医師に関してはリウマチ専門医で外来で生物学的製剤を処方できるスキルを持った医師を対象。
	13	 乳腺外科	【募集】 1名	随時	無	無	外来・Ope・ 病棟管理	現職部長と前部長（嘱託医師）の2名体制で診療中。新規患者、オペ患者は現職部長が担当している状況。乳房再建術も昨年度から実施しており、体制の充実を図るための募集。30代～40代の乳腺外科経験のある医師を希望。
	14	 整形外科	【募集】 1～2名	随時	選択可	有	外来・Ope・ 病棟管理	2020年10月に整形外科部長が当院の病院長に就任。管理業務がメインとなるため整形外科診療担当医としては1名減の状況。当院の整形外科Opeは顕微鏡下で低侵襲手術を行っていることが特徴。患者さんの身体の負担軽減を図っている。脊椎関係のオペの可能なベテラン医師他、当院の整形外科に興味のある、やる気を持った次世代の若手医師を募集。
	15	麻酔科	【募集】 1名	随時	無	有 曜日 固定	Ope前外来・ オペ麻酔業務	2024年4月現在、常勤医師5名体制。内、3名が小さなお子様を持つ時短勤務の医師であるため、夕方からのオペ対応可能で通常業務が可能な男性医師を募集。残り募集定員1名の対象は後期研修医以上の30代～40代のオンコール曜日固定を受け持つ頂ける男性医師。

16	在宅・訪問診療科	【募集】 2名	随時	無	有 曜日 固定	在宅・訪問診療	在宅における医療ニーズが増加するのに伴い、待つ医療から出向く医療に転換し、訪問診療を通じ、診療だけでなく生活背景の把握を行い環境改善へ積極的に介入していく在宅専門クリニックを開設。当該医療圏においてニッチな部分も担いながら医療難民を出さず幅広い診療を目指す。働き方のデザインは本院の他診療科と組み合わせなども可能。募集対象医師はクリニックを牽引して頂ける副所長的な役割を担って頂けるDrと訪問診療に興味のある中堅、若手医師も同時募集。【働き方の例】 （例1）週の2日は先生の専門診療科で勤務。残りの日は在宅診療等。 （例2）午前は病院での診療、午後は訪問診療等、勤務の組み方など応相談。
17	健診科	【募集】 1名	随時	無	無	健診業務全般	現在、健診科常勤医師在籍1名で2026年度に増築による健診センター拡大が決定していることから増員を検討。希望としては乳がん健診、子宮がん健診業務が可能で人間ドック認定の資格などを有する医師を希望。予防医学に興味のある次世代の30代から40代の医師を募集。
18	リハビリテーション科	【募集】 1名	随時	無	無	リハ前外来・ 病棟管理	回復期リハビリ病棟50床、回復期リハビリ病棟Ⅰ(6段階中、最も充実したリハビリ体制)指定。脳神経外科専門医が脳血管リハビリ患者の担当医となり、再発予防にあたり365日、毎日リハビリを実施中。脳神経外科、整形外科でのキャリアを生かせる診療科でもあり、リハに興味のある先生を積極的に募集いたします。